



Ministero dell'Istruzione
DIREZIONE DIDATTICA STATALE "SAN DOMENICO SAVIO"
Via Gionti n. 11 – 80040 TERZIGNO (NA) Tel. **081/8271941**
e-mail naee18700g@istruzione.it naee18700g@pec.istruzione.it – C.F.84005670637
www.scuolaprimariaterzigno.edu.it

PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

A.S. 2020-2021

II COLLEGIO DEI DOCENTI

- VISTO** l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107,
– commi da 12 a 19: *Piano Triennale dell'Offerta Formativa*;
– commi da 56 a 62: *Piano Nazionale Scuola Digitale*;
– commi da 70 a 72: *Reti tra Istituzioni Scolastiche*;
– commi da 121 a 125: *Carta elettronica per aggiornamento docenti di ruolo, in particolare il comma 124* "la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, nell'ambito degli adempimenti connessi con la funzione docente"; "Le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa";
- VISTO** che il Piano di Formazione e Aggiornamento del personale docente deve essere sviluppato in coerenza con il Piano di Miglioramento di cui al D.P.R. n. 80 del 28 marzo 2013 *"Regolamento sul sistema nazionale di valutazione in materia di istruzione e formazione"*;
- VISTO** il Piano Nazionale di Formazione per la realizzazione di attività formative, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Legge 13 luglio 2015 n. 107;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 2805 del 11/12/2015 - Orientamenti per l'elaborazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa - Piano di Formazione del Personale – Reti di scuole e collaborazioni esterne: *"La Legge 107 contempla attività di formazione in servizio per tutto il personale"*;
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 000035 del 07/01/2016 – *Indicazioni e orientamenti per la definizione del piano triennale per la formazione del personale*;
- VISTA** la nota MIUR n. 2915 del 15/09/2016 che recita: "Le azioni formative per gli insegnanti di ogni istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta formativa, in coerenza con le scelte del Collegio Docenti che lo elabora sulla base degli indirizzi del dirigente scolastico. L'obbligatorietà non si traduce, quindi, automaticamente in un numero di ore da svolgere ogni anno, ma nel rispetto del contenuto del piano";
- VISTO** il Piano per la formazione degli insegnanti presentato dal MI in data 24/11/2020 con nota AOODGPER prot. 37467;
- VISTI** gli artt. dal 63 al 71 del CCNL 29.11.2007 recanti disposizioni per l'attività di aggiornamento e formazione dei docenti;
- CONSIDERATO** che la formazione e l'aggiornamento fanno parte della funzione docente (art. 24 C.C.N.L. 24.07.2003);
- ESAMINATE** le linee d'indirizzo contenute nella direttiva annuale del Ministero;
- PRESO ATTO** dei corsi organizzati dalla Direzione, dal MI, dall'USR e da altri Enti territoriali ed istituti;
- ESAMINATE** le necessità di formazione emerse per l'anno scolastico 2020/21;
- CONSIDERATO** che il Piano di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale

dell'Offerta Formativa di Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti del 25/01/2021 n°45;

ADOTTA

Il seguente Piano Annuale di Formazione ed aggiornamento.

COMPETENZE DIGITALI	Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento. Valutazione e miglioramento. Didattica per competenze e innovazione metodologica
SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Sicurezza. Primo soccorso. Gestione delle situazioni connesse all'emergenza Covid.
COMPETENZE PER UNA SCUOLA INCLUSIVA	Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale Inclusione e disabilità Coesione sociale e contrasto alla povertà educativa

PREMESSA

Il Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale docente è finalizzato all'acquisizione di competenze per l'attuazione di interventi di miglioramento e adeguamento alle nuove esigenze dell'Offerta Formativa Triennale.

Pertanto la Direzione Didattica organizza, sia singolarmente che in Rete con altre scuole, corsi di formazione/aggiornamento sulle tematiche sopra individuate. È prevista la possibilità di svolgere attività individuali di formazione scelte liberamente ma in piena aderenza al RAV, al Piano di Miglioramento e alle necessità formative individuate per questa Istituzione Scolastica. Il Collegio dei Docenti riconosce la formazione/aggiornamento - sia individuale che collegiale - come un aspetto irrinunciabile e qualificante della funzione docente, funzionale alla promozione dell'efficacia del sistema scolastico e della qualità dell'Offerta Formativa. È un processo sistematico e progressivo di acquisizione e di consolidamento delle competenze professionali.

FINALITÀ E OBIETTIVI DEL PIANO

Il Piano di Formazione e Aggiornamento tiene conto delle linee generali indicate annualmente dal MI e degli orientamenti strategici della politica della nostra scuola finalizzata al miglioramento continuo e si avvale di corsi organizzati dall'USR, da altri enti territoriali o istituti, delle iniziative progettate dall'Istituto, autonomamente o in rete con altre scuole.

CORSI DI FORMAZIONE, AUTOFORMAZIONE, PROGETTAZIONE

Nel corso dell'anno 2020/2021 prioritaria è la formazione del personale docente relativa alle aree individuate dal Collegio dei Docenti.

Azioni formative	Descrizione	Destinatari	Modalità di lavoro	Formazione di Scuola/Rete
Competenze digitali	Competenze digitali e nuovi ambienti per l'apprendimento Valutazione e miglioramento. Didattica per competenze e innovazione metodologica	Docenti	online	ambito 20/ agenzie formative
Sicurezza negli ambienti di lavoro	Sicurezza. Primo soccorso. Gestione delle situazioni connesse all'emergenza Covid.	Docenti	online	ambito 20/ agenzie formative
Competenze per una scuola inclusiva	Integrazione, competenze di cittadinanza e cittadinanza globale Inclusione e disabilità Coesione sociale e contrasto alla povertà educativa	Docenti	online	ambito 20/ agenzie formative

LE MODIFICHE IN CORSO

Il presente Piano può essere parzialmente modificato o integrato con altre iniziative di formazione in funzione di nuovi documenti normativi, dei fondi assegnati e della valutazione in corso di miglioramenti di quanto deliberato.



Direttore scolastico
Dott.ssa Emilia Marone