



Ministero dell'Istruzione e del Merito
DIREZIONE DIDATTICA STATALE "SAN DOMENICO SAVIO"
Via Gionti n. 11 - 80040 TERZIGNO (NA) Tel. 081/8271941
e-mail naee18700g@istruzione.it naee18700g@pec.istruzione.it -
C.F. 84005670637
www.scuolaprimariaterzigno.edu.it

Prot. N.5425-VII

Terzigno, 28\07\2023

A tutto il personale della scuola
Atti /sito web

OGGETTO: Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023)

Si invitano le SLL a prendere visione del **Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81**- Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, entrato in vigore il giorno 14/07/2023 ed allegato alla presente circolare.

Il nuovo Regolamento apporta modifiche agli articoli dedicati al comportamento in servizio dei dipendenti pubblici, ai rapporti con il pubblico, alla formazione sulla tematica dell'etica pubblica.

In particolare, si chiede di porre attenzione alle le seguenti novità:

- 1) l'account di posta istituzionale deve essere utilizzato solo per finalità connesse all'attività lavorativa;
- 2) le caselle di posta personali del pubblico dipendente non possono essere usate per finalità connesse all'attività lavorativa, salvo i casi di oggettivo impedimento all'uso della posta istituzionale;
- 3) è vietato l'invio di messaggi di posta elettronica oltraggiosi, discriminatori e che possano, in qualunque modo, coinvolgere la responsabilità dell'amministrazione;
- 4) è possibile l'utilizzo dei mezzi informatici forniti dall'amministrazione per assolvere alle incombenze personali senza allontanamento dalla sede di servizio per tempi assai ristretti e tali da non arrecare pregiudizio alcuno ai compiti istituzionali;
- 5) Nell'utilizzo dei propri account social il dipendente è tenuto, sempre e comunque, ad astenersi da commenti o interventi che possano nuocere al prestigio e al decoro dell'amministrazione di appartenenza edell'amministrazione in generale o ad essa riconducibili;

6) Le comunicazioni afferenti direttamente o indirettamente il servizio non si svolgono, di norma, attraverso conversazioni pubbliche mediante l'utilizzo di piattaforme digitali o social media. Sono escluse da tale limitazione le attività o le comunicazioni per le quali l'utilizzo dei social media risponde ad una esigenza di carattere istituzionale;

7) Possibilità di dotarsi di "social media policy" che deve individuare, graduandole in base al livello gerarchico e di responsabilità del dipendente, le condotte che possono danneggiare la reputazione delle amministrazioni.

Rapporti con il pubblico

Il dipendente pubblico opera nella maniera più completa e accurata possibile e, in ogni caso, orientando il proprio comportamento alla soddisfazione dell'utente; salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione o che possano nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della pubblica amministrazione in generale.

Formazione

Al personale delle pubbliche amministrazioni sono rivolte attività formative in materia di trasparenza e integrità che includono anche cicli formativi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, da svolgersi obbligatoriamente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità.

La presente pubblicazione del DPR n. 81/2023 sul sito web dell'istituzione scolastica e in bacheca Registroelettronico ha valore di NOTIFICA agli interessati

Il personale della scuola, è invitato a visionare sul sito della scuola alla voce "Il nostro istituto – Codice di comportamento

-Ipotesi del CCNL 2016- 2018 comprendente il nuovo Codice disciplinare e l'articolo relativo alla Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo e ATA (artt. 13 e 29 del CCNL 2016/2018).

Viene, altresì, pubblicato il Codice di Comportamento del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca adottato ai sensi dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e secondo le linee guida del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Si precisa che l'art.55, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, stabilisce che la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Emilia Marone

