



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
DIREZIONE DIDATTICA STATALE "SAN DOMENICO SAVIO"
Via Gionti n. 11 – 80040 TERZIGNO (NA) Tel. 081/8271941 Fax 081/8271181
e-mail naee18700g@istruzione.it ; naee18700g@pec.istruzione.it – C.F. 84005670637

www.direzionedidatticaterzigno.edu.it

Prot. n.7853/07-08

Terzigno, 21/10/2021

Ai Docenti
Al Sito Web
Al DSGA

Oggetto: Disposizione di assegnazione fondi ex. C.126-130 art.1 L. 13 luglio 2015 n. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente anno scolastico 2020/2021.

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107, art. 1 commi 126-130;

VISTA la Nota MIUR 23072 del 30/09/2020 emanata dal Miur Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX, che ha disposto l'assegnazione di € 13056,62 lordo dipendente alla Direzione Didattica San Domenico Savio di Terzigno, finalizzati alla valorizzazione del merito per l'a.s.2020/2021;

VISTA l'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 - di codesta Istituzione Scolastica, l'assegnazione delle risorse finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali del fondo MOF per il periodo settembre 2020 – agosto 2021- alla Direzione Didattica San Domenico Savio di Terzigno, finalizzati alla valorizzazione del merito per l'a.s.2020/2021;

VISTA la contrattazione d'istituto prot.n. 1094 del 18/02/21 che assegna ai docenti merito € 9.139,63 lordo dipendente ovvero il 70 % dell'assegnazione totale e il 30% al personale ATA;

VISTA la nota Miur Prot.n. 16510 del 15 luglio 2021, lordo dipendente per la valorizzazione del personale scolastico avente ad oggetto Cedolino Unico -Avviso di assegnazione risorse finanziarie per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF) a.s 2020/2021;

VISTE le disposizioni generali, ritenute non derogabili, della L. 135/12, ai sensi dell' art. 19 comma 2 del D. L.Gv. 150/09;

VISTO il Decreto prot. N 3474 del 30 Maggio 2019 di costituzione del comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, della citata l. 107/2015;

VISTO il Decreto di insediamento del Comitato di valutazione dei docenti prot. n. 3474;

VISTO il Regolamento del comitato di valutazione dei docenti prot. n. 3474;

VISTA la delibera del comitato di valutazione prot. n. 4047 – Criteri per la valorizzazione dei docenti ;

VISTA la tabella prot. n. 4176 per la valorizzazione del merito dei docenti ;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione;

CONSIDERATI gli obiettivi e le attività del piano dell'offerta formativa;

CONSIDERATO il piano di miglioramento;

VISTA la circolare Prot.5420/07 del 06/07/2021 in cui si fissavano le procedure per l'autocandidatura dei docenti;

VISTA la scheda di autovalutazione presentata dal docente candidato acquisita e la documentazione allegata;

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione, attività, progetti e colloqui con Il Dirigente Scolastico;

Esaminata la documentazione relativa agli incarichi e alle attività svolte dai docenti nell'a.s. 2020/2021, coerenti con i criteri deliberati dal comitato di valutazione e , quindi , meritevoli di apprezzamento per la valorizzazione del merito, documentati con dichiarazioni personali e presentazione di valide rendicontazioni, documentazioni e atti custoditi dalla scuola;

Ravvisata la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1-legge 107/2015 alla effettiva valorizzazione /organizzazione / utilizzo funzionale delle risorse professionali, come premessa ad un processo professionale più consapevole, condiviso e orientato al miglioramento;

Considerate le costanti osservazioni del DS riguardo al comportamento delle docenti in merito alle attività svolte valutabili per l'assegnazione del " bonus", alla presenza di segnalazioni positive da parte di genitori, studenti, colleghi, per l'effettivo contributo in riferimento ai seguenti elementi:

a)- qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istruzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli alunni;

b) – risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) – Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico nonché nella formazione del personale;

Considerato che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1 comma 127 della L. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Preso Atto che i docenti non hanno avuto in corso d'anno sanzioni disciplinari e hanno mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica;

CONSIDERATO che i docenti risultano avere evidenze necessarie per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di Valutazione;

Valutate le evidenze acquisite che stabiliscono l'inserimento nella relativa fascia

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE CHE, TENUTO CONTO DEI CRITERI DELIBERATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE, RITIENE OPPORTUNO E NECESSARIO COSI' ASSEGNARE IL BONUS SECONDO LE TRE FASCE STABILITE . TALE DECISIONE È MOTIVATA CON RIFERIMENTO ALLE SEGUENTI AZIONI

a) Ambito di Valutazione A: Qualità dell'insegnamento , contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica , successo formativo e scolastico degli studenti → n° evidenze

b) Ambito di Valutazione B: Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione

al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica ,collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche → n° evidenze

c) Ambito di Valutazione C: Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e

didattico ,responsabilità assunte nella formazione del personale → n° evidenze

Totale n° evidenze

Evidenze attribuite dal Dirigente Scolastico fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente:

- 1) Valutazione dello Spirito di iniziativa;
- 2) Valutazione del carico di lavoro-impegno profuso- il docente ha dimostrato un senso di responsabilità;
- 3) Valutazione dell'eccellenza dei risultati in termini di impatto sul miglioramento della scuola.

Totale n° evidenze



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Emilia Marone